



MANAGEMENT - LEADERSHIP | MANAGEMENT

## Conforter sa position de chef d'entreprise par le DISC

*Développement personnel en situation professionnelle*

**Durée :** 5 jours    **Déroulement :** Présentiel

### Objectifs :

- Prendre conscience de son comportement en tant que chef d'entreprise
- Reconnaître les différents types de comportements et leurs besoins
- Construire son développement personnel en situation professionnelle
- Développer des relations efficaces ainsi que la qualité de vie au travail

### Programme :

- 15 jours avant la formation : Envoi d'un questionnaire de positionnement et envoi d'un questionnaire afin d'établir le profil personnel
- 1- Présentation
    - Attente des participants
    - Sur quelles compétences de manager, les participants pensent-ils avoir besoin de progresser et pourquoi
  - 2- Les bases du profil comportemental DISC
    - La perception et les préférences
    - Les quatre couleurs
    - Le modèle DISC de Marston
  - 3 - Comprendre les différents comportements
    - Les besoins et les peurs de chacun
    - Prendre conscience de son comportement en tant que chef d'entreprise
  - 4- Quel profil le stagiaire pense-t-il être et pourquoi
    - Découverte de son propre profil comportemental
    - Découvrir l'adaptation entre le comportement de base et le comportement adapté
    - Comprendre ses forces et ses points d'améliorations en tant que chef d'entreprise
    - Reconnaître les différents types de comportements et leur besoins
  - 5 - Comment reconnaître la couleur dominante d'un collaborateur
    - Comprendre la communication entre les couleurs
    - Découvrir les différentes forces motrices
    - L'approche de Spranger
    - Les sept forces motrices
  - 6- Construire son développement personnel en situation professionnelle
    - Décrypter ses axes de développement professionnel et personnel
    - Exploiter son profil DISC
    - Mettre en place des stratégies de réussite personnelle
    - Elaboration d'un plan de développement personnel
  - 7- Développer des relations efficaces ainsi que la qualité de vie au travail

### Profils :

- Tout manager, entrepreneur ou dirigeant quel que soit son statut

### Pre-requis :

- Aucun pré-requis nécessaire pour cette formation

### Attendu :

- Attestation de formation

### Modalités / Moyens :

Pédagogie active-interrogative - Entraînements, mises en situation - Suivi conseil « post-formation » de 60 jours

### Modalités d'évaluation :

- Evaluation des acquis par questionnaire

### Format d'intervention :

- Formation individuelle en entreprise

### Délai d'accès :

- 1 mois

### Tarif :

**-4900€**

- Formation à la carte possible

### Votre contact :

**Pascal Dupuy**

[pascal.dupuy@agileos.fr](mailto:pascal.dupuy@agileos.fr)

**06 73 84 58 71**

*Si vous présentez une situation de handicap nécessitant un aménagement spécifique, merci de contacter votre interlocuteur ci-dessus.*



- Savoir adapter son management en fonction des couleurs
- Appréhender les quatre styles de management selon les quatre couleurs
- Utiliser la roue d'équipe afin d'augmenter l'intelligence collective
- 8- Etablir son plan d'action d'amélioration
- Bilan de la formation
- Evaluation des acquis
- Le feed-back selon les attentes
- Ressenti des participants

**Toutes nos formations peuvent être personnalisées après analyse de vos besoins. N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir un devis gratuit.**