



MANAGEMENT - LEADERSHIP | MANAGEMENT

Conforter sa position de chef d'entreprise par le DISC

Développement personnel en situation professionnelle

Durée : 5 jours **Déroulement :** Présentiel

Objectifs :

- Prendre conscience de son comportement en tant que chef d'entreprise
- Reconnaître les différents types de comportements et leurs besoins
- Construire son développement personnel en situation professionnelle
- Développer des relations efficaces ainsi que la qualité de vie au travail

Programme :

- 15 jours avant la formation : Envoi d'un questionnaire de positionnement et envoi d'un questionnaire afin d'établir le profil personnel
- 1- Présentation
 - Attente des participants
 - Sur quelles compétences de manager, les participants pensent-ils avoir besoin de progresser et pourquoi
 - 2- Les bases du profil comportemental DISC
 - La perception et les préférences
 - Les quatre couleurs
 - Le modèle DISC de Marston
 - 3 - Comprendre les différents comportements
 - Les besoins et les peurs de chacun
 - Prendre conscience de son comportement en tant que chef d'entreprise
 - 4- Quel profil le stagiaire pense-t-il être et pourquoi
 - Découverte de son propre profil comportemental
 - Découvrir l'adaptation entre le comportement de base et le comportement adapté
 - Comprendre ses forces et ses points d'améliorations en tant que chef d'entreprise
 - Reconnaître les différents types de comportements et leur besoins
 - 5 - Comment reconnaître la couleur dominante d'un collaborateur
 - Comprendre la communication entre les couleurs
 - Découvrir les différentes forces motrices
 - L'approche de Spranger
 - Les sept forces motrices
 - 6- Construire son développement personnel en situation professionnelle
 - Décrypter ses axes de développement professionnel et personnel
 - Exploiter son profil DISC
 - Mettre en place des stratégies de réussite personnelle
 - Elaboration d'un plan de développement personnel
 - 7- Développer des relations efficaces ainsi que la qualité de vie au travail

Profils :

- Tout manager, entrepreneur ou dirigeant quel que soit son statut

Pre-requis :

- Aucun pré-requis nécessaire pour cette formation

Attendu :

- Attestation de formation

Modalités / Moyens :

Pédagogie active-interrogative - Entraînements, mises en situation - Suivi conseil « post-formation » de 60 jours

Modalités d'évaluation :

- Evaluation des acquis par questionnaire

Format d'intervention :

- Formation individuelle en entreprise

Délai d'accès :

- 1 mois

Tarif :

-4900€

- Formation à la carte possible

Votre contact :

Pascal Dupuy

pascal.dupuy@agileos.fr

06 73 84 58 71

Si vous présentez une situation de handicap nécessitant un aménagement spécifique, merci de contacter votre interlocuteur ci-dessus.



- Savoir adapter son management en fonction des couleurs
- Appréhender les quatre styles de management selon les quatre couleurs
- Utiliser la roue d'équipe afin d'augmenter l'intelligence collective
- 8- Etablir son plan d'action d'amélioration
- Bilan de la formation
- Evaluation des acquis
- Le feed-back selon les attentes
- Ressenti des participants

Toutes nos formations peuvent être personnalisées après analyse de vos besoins. N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir un devis gratuit.