



RESSOURCES HUMAINES | RESSOURCES HUMAINES

Construire et piloter une GPEC / GEPP performante

Mettre en œuvre une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences opérationnelle dans son entreprise

Durée : 3 jours **Déroulement :** Présentiel

Objectifs :

- Maîtriser le cadre juridique de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Construire des outils opérationnels immédiatement transposables dans l'entreprise
- Maîtriser la gestion de projet et la communication associée à la mise en œuvre de la démarche dans l'entreprise

Programme :

- 1- Le cadre juridique de la GPEC / GEPP
 - Loi du 5 mars 2014 de la réforme de la formation professionnelle, loi de cohésion sociale, loi sur la sécurisation de l'emploi
 - La migration de la GPEC vers la GEPP
 - Egalité hommes - femmes, accord et plan seniors, contrat de génération, pénibilité, politique en faveur de l'intégration des travailleurs handicapés
 - La négociation et la consultation des IRP
- 2- Les enjeux d'une démarche de GPEC
 - Réaliser un état des lieux des ressources et métiers dans l'entreprise
 - Identifier les notions clés et déterminer les facteurs d'évolution des Emplois et Compétences
 - Articuler sa GPEC avec les autres dispositifs
- 3- Intégrer la GPEC dans une démarche projet
 - Définir les enjeux, les objectifs visés, les acteurs et les ressources mobilisées, identifier les risques, les freins et les obstacles
 - Constituer le comité de pilotage et les groupes de travail et planifier la démarche
- 4- Construire des outils opérationnels
 - Elaborer une fiche de fonction, une fiche de poste, une cartographie des métiers et le référentiel des compétences
- 5- Evaluer les compétences : Les différents modes d'évaluation et leur articulation avec la GPEC
- 6- Développer les compétences et renforcer l'employabilité des collaborateurs
 - Utiliser la formation et s'appuyer sur les outils de la réforme de la formation professionnelle
- 7- Déployer la démarche en interne et valider sa progression
 - Construire son plan de communication interne et ses outils de

Profils :

Directeur des Ressources Humaines - Responsable des Ressources Humaines - Chargé du développement RH - Chargé de mission RH - Responsable Formation

Pre-requis :

Aucun pré-requis nécessaire pour cette formation

Attendu :

Attestation de formation

Modalités / Moyens :

- Formation en présentiel
- Pédagogie expositive-active
- Support d'animation fourni
- Entraînements, mises en situation
- Suivi conseil « post-formation » de 60 jours

Modalités d'évaluation :

- Analyse des besoins et positionnement
- Evaluation des acquis par questionnaire
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid

Format d'intervention :

- Formation en entreprise partout en France
- Session collective sur Montpellier
- Formation individualisée

Délai d'accès :

1 mois

Tarif :

960€ / jour

Votre contact :

Olivier SAVEY

olivier.savey@agileos.fr

06.22.64.13.89

Si vous présentez une situation de handicap nécessitant un aménagement spécifique, merci de contacter votre interlocuteur ci-dessus.



reporting d'évaluation

Toutes nos formations peuvent être personnalisées après analyse de vos besoins. N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir un devis gratuit.