



RESSOURCES HUMAINES | RESSOURCES HUMAINES

## Constuire et piloter une GPEC / GEPP performante

**Mettre en œuvre une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences opérationnelle dans son entreprise**

**Durée :** 3 jours    **Déroulement :** Présentiel

### Objectifs :

- Maîtriser le cadre juridique de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Construire des outils opérationnels immédiatement transposables dans l'entreprise
- Maîtriser la gestion de projet et la communication associée à la mise en œuvre de la démarche dans l'entreprise

### Programme :

- 1- Le cadre juridique de la GPEC / GEPP
  - Loi du 5 mars 2014 de la réforme de la formation professionnelle, loi de cohésion sociale, loi sur la sécurisation de l'emploi
  - La migration de la GPEC vers la GEPP
  - Egalité hommes -femmes, accord et plan seniors, contrat de génération, pénibilité, politique en faveur de l'intégration des travailleurs handicapés
  - La négociation et la consultation des IRP
- 2- Les enjeux d'une démarche de GPEC
  - Réaliser un état des lieux des ressources et métiers dans l'entreprise
  - Identifier les notions clés et déterminer les facteurs d'évolution des Emplois et Compétences
  - Articuler sa GPEC avec les autres dispositifs
- 3- Intégrer la GPEC dans une démarche projet
  - Définir les enjeux, les objectifs visés, les acteurs et les ressources mobilisées, identifier les risques, les freins et les obstacles
  - Constituer le comité de pilotage et les groupes de travail et planifier la démarche
- 4- Construire des outils opérationnels
  - Elaborer une fiche de fonction, une fiche de poste, une cartographie des métiers et le référentiel des compétences
- 5- Evaluer les compétences : Les différents modes d'évaluation et leur articulation avec la GPEC
- 6- Développer les compétences et renforcer l'employabilité des collaborateurs
  - Utiliser la formation et s'appuyer sur les outils de la réforme de la formation professionnelle
- 7- Déployer la démarche en interne et valider sa progression
  - Construire son plan de communication interne et ses outils de reporting d'évaluation

### Profils :

Directeur des Ressources Humaines - Responsable des Ressources Humaines - Chargé du développement RH - Chargé de mission RH - Responsable Formation

### Pre-requis :

Aucun pré-requis nécessaire pour cette formation

### Attendu :

Attestation de formation

### Modalités / Moyens :

- Formation en présentiel
- Pédagogie expositive-active
- Support d'animation fourni
- Entraînements, mises en situation
- Suivi conseil « post-formation » de 60 jours

### Modalités d'évaluation :

- Analyse des besoins et positionnement
- Evaluation des acquis par questionnaire
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid

### Format d'intervention :

- Formation en entreprise partout en France
- Session collective sur Montpellier
- Formation individualisée

### Délai d'accès :

1 mois

### Tarif :

**960€ / jour**

### Votre contact :

**Olivier SAVEY**

[olivier.savey@agileos.fr](mailto:olivier.savey@agileos.fr)

**06.22.64.13.89**

*Si vous présentez une situation de handicap nécessitant un aménagement spécifique, merci de contacter votre interlocuteur ci-dessus.*



**Toutes nos formations peuvent être personnalisées après analyse de vos besoins. N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir un devis gratuit.**