

MANAGEMENT - LEADERSHIP | MANAGEMENT

# De Technicien à Manager-Leader : Piloter, Animer et Développer son Équipe

Les clés du management pour indépendants et dirigeants de petites équipes

**Durée :** 4 demi-journées **Déroulement :** Présentiel

# Objectifs:

- Savoir passer du rôle de technicien à celui de dirigeant, en trouvant l'équilibre entre bienveillance et autorité
- Mettre en place un processus simple pour recruter, accueillir et motiver ses collaborateurs
- Utiliser des outils pratiques d'organisation et de communication afin de gagner en clarté et en efficacité
- Savoir cadrer, résoudre les tensions, gérer les conflits en appliquant une méthode structurée et respectueuse.
- Piloter et developper l'activité en s'appuyant sur des indicateurs simples de performance

## **Programme:**

15 jours avant la formation : Envoi d'un questionnaire de positionnement

Attente des participants

- 1. Se positionner comme manager
- Passer du rôle de technicien à celui de leader.
- Trouver sa posture face à ses collaborateurs .
- Gérer l'équilibre entre bienveillance et autorité.
- 2. Recruter et intégrer efficacement
- Comment bien choisir ses collaborateurs.- Construire un process simple d'intégration.
- Donner les bases et clarifier les attentes dès le départ.
- 3. Motiver et fidéliser ses collaborateurs
- Reconnaissance et feedback constructif.
- Donner du sens au travail même dans une petite équipe.
- Développer l'autonomie sans perdre le contrôle.
- 4.Organisation et communication.
- Structurer son activité pour mieux déléguer.
- Outils simples de planification et suivi
- Communiquer clairement pour éviter malentendus et pertes de temps.
- 5. Gérer les situations difficiles
- Conflits, tensions ou manque d'implication.
- Savoir dire non et poser un cadre.
- Garder le professionnalisme dans les moments de pression.
- 6. Développer son rôle de chef d'entreprise
- Se dégager du temps pour piloter et non seulement produire.

#### **Profils:**

Chefs d'entreprise, entrepreneurs ayant quelques salariés.

## Pre-requis:

- Aucun pré-requis nécessaire pour cette formation

#### Attendu:

- Attestation de formation

## Modalités / Moyens:

Pédagogie active-interrogative - Entraînements, mises en situation - Suivi conseil « post-formation » de 60 jours

#### Modalités d'évaluation :

- Evaluation des acquis par questionnaire

# Format d'intervention :

- Formation individuelle en entreprise

## Délai d'accès:

- 1 mois

# Tarif:

- -1970€
- Formation à la carte possible

#### Votre contact:

Pascal Dupuy

pascal.dupuy@agileos.fr

06 73 84 58 71

Si vous présentez une situation de handicap nécessitant un aménagement spécifique, merci de contacter votre interlocuteur ci-dessus.



- Indicateurs simples pour suivre la performance de son équipe.
- Comment faire grandir son activité en s'entourant des bonnes personnes.
- -Feed-back selon les attentes
- -Ressenti des participants

Toutes nos formations peuvent être personnalisées après analyse de vos besoins. N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir un devis gratuit.