



MANAGEMENT - LEADERSHIP | MANAGEMENT

De Technicien à Manager-Leader : Piloter, Animer et Développer son Équipe

Les clés du management pour indépendants et dirigeants de petites équipes

Durée : 4 demi-journées **Déroulement :** Présentiel

Objectifs :

- Savoir passer du rôle de technicien à celui de dirigeant, en trouvant l'équilibre entre bienveillance et autorité
- Mettre en place un processus simple pour recruter, accueillir et motiver ses collaborateurs
- Utiliser des outils pratiques d'organisation et de communication afin de gagner en clarté et en efficacité
- Savoir cadrer, résoudre les tensions, gérer les conflits en appliquant une méthode structurée et respectueuse.
- Piloter et développer l'activité en s'appuyant sur des indicateurs simples de performance

Programme :

15 jours avant la formation : Envoi d'un questionnaire de positionnement

Attente des participants

1. Se positionner comme manager
 - Passer du rôle de technicien à celui de leader.
 - Trouver sa posture face à ses collaborateurs .
 - Gérer l'équilibre entre bienveillance et autorité.
2. Recruter et intégrer efficacement
 - Comment bien choisir ses collaborateurs.- Construire un process simple d'intégration.
 - Donner les bases et clarifier les attentes dès le départ.
3. Motiver et fidéliser ses collaborateurs
 - Reconnaissance et feedback constructif.
 - Donner du sens au travail même dans une petite équipe.
 - Développer l'autonomie sans perdre le contrôle.
4. Organisation et communication.
 - Structurer son activité pour mieux déléguer.
 - Outils simples de planification et suivi
 - Communiquer clairement pour éviter malentendus et pertes de temps.
5. Gérer les situations difficiles
 - Conflits, tensions ou manque d'implication.
 - Savoir dire non et poser un cadre.
 - Garder le professionnalisme dans les moments de pression.
6. Développer son rôle de chef d'entreprise
 - Se dégager du temps pour piloter et non seulement produire.

Profils :

Chefs d'entreprise, entrepreneurs ayant quelques salariés.

Pre-requis :

- Aucun pré-requis nécessaire pour cette formation

Attendu :

- Attestation de formation

Modalités / Moyens :

Pédagogie active-interrogative - Entraînements, mises en situation - Suivi conseil « post-formation » de 60 jours

Modalités d'évaluation :

- Evaluation des acquis par questionnaire

Format d'intervention :

- Formation individuelle en entreprise

Délai d'accès :

- 1 mois

Tarif :

-1970€

- Formation à la carte possible

Votre contact :

Pascal Dupuy

pascal.dupuy@agileos.fr

06 73 84 58 71

Si vous présentez une situation de handicap nécessitant un aménagement spécifique, merci de contacter votre interlocuteur ci-dessus.



- Indicateurs simples pour suivre la performance de son équipe.
- Comment faire grandir son activité en s'entourant des bonnes personnes.

- Feed-back selon les attentes
- Ressenti des participants

Toutes nos formations peuvent être personnalisées après analyse de vos besoins. N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir un devis gratuit.