



RESSOURCES HUMAINES | RESSOURCES HUMAINES

Débuter sa fonction dans les Ressources Humaines

Acquérir les compétences de base en gestion des ressources humaines directement transposables dans l'entreprise

Durée : 3 jours **Déroulement :** Présentiel

Objectifs :

- Cerner les enjeux de la fonction ressources humaines
- Maîtriser les compétences clés de chaque processus ressources humaines
- Disposer d'outils opérationnels directement transposables dans son entreprise

Programme :

- 1- Recruter un nouveau collaborateur
 - Connaître la législation en matière de recrutement
 - Les différentes phases du processus de recrutement
 - Rédiger un profil de poste et une offre d'emploi pertinente
 - Construire ses outils d'aide au recrutement
 - Les éléments clés pour sécuriser l'embauche sur le plan juridique
- 2- La notion de masse salariale et de salaire
 - Les éléments déterminants du système de rémunération
 - Les composantes de la rémunération
 - L'incidence d'une augmentation de salaire sur la masse salariale
- 3- Evaluer la performance des collaborateurs
 - Effectuer la distinction entre entretien d'évaluation et entretien professionnel
 - Mettre en place un système d'évaluation de la performance
 - Réaliser les entretiens d'évaluation et le suivi du système d'évaluation des performances
 - Articuler son système d'évaluation de la performance avec les autres processus RH
- 4- Accompagner et développer les compétences des collaborateurs
 - Maîtriser les points clés de la formation professionnelle
 - Les différents dispositifs de formation
 - Recueillir les besoins en formation et construire son plan de développement des compétences
 - Maîtriser les notions clés de la gestion prévisionnelle des emplois et compétences
- 5- Concourir à l'instauration et au maintien d'un climat social de qualité
 - Les outils et le diagnostic du climat social
 - Le rôle et les acteurs du climat social
 - Les indicateurs de mesure de la qualité de vie au travail

Profils :

Collaborateur souhaitant découvrir les bases des ressources humaines et assimiler les différentes missions de la fonction - Manager

Pre-requis :

Aucun pré-requis nécessaire pour cette formation

Attendu :

Attestation de formation

Modalités / Moyens :

- Formation en présentiel
- Pédagogie expositive-active
- Support d'animation fourni
- Entraînements, mises en situation
- Suivi conseil « post-formation » de 60 jours

Modalités d'évaluation :

- Analyse des besoins et positionnement
- Evaluation des acquis par questionnaire
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid

Format d'intervention :

- Formation en entreprise partout en France
- Session collective sur Montpellier
- Formation individualisée

Délai d'accès :

1 mois

Tarif :

960€ / jour

Votre contact :

Olivier SAVEY

olivier.savey@agileos.fr

06.22.64.13.89

Si vous présentez une situation de handicap nécessitant un aménagement spécifique, merci de contacter votre interlocuteur ci-dessus.



Toutes nos formations peuvent être personnalisées après analyse de vos besoins. N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir un devis gratuit.