



RESSOURCES HUMAINES | RESSOURCES HUMAINES

## Débuter sa fonction dans les Ressources Humaines

**Acquérir les compétences de base en gestion des ressources humaines directement transposables dans l'entreprise**

**Durée :** 3 jours    **Déroulement :** Présentiel

### Objectifs :

- Cerner les enjeux de la fonction ressources humaines
- Maîtriser les compétences clés de chaque processus ressources humaines
- Disposer d'outils opérationnels directement transposables dans son entreprise

### Programme :

- 1- Recruter un nouveau collaborateur
  - Connaître la législation en matière de recrutement
  - Les différentes phases du processus de recrutement
  - Rédiger un profil de poste et une offre d'emploi pertinente
  - Construire ses outils d'aide au recrutement
  - Les éléments clés pour sécuriser l'embauche sur le plan juridique
- 2- La notion de masse salariale et de salaire
  - Les éléments déterminants du système de rémunération
  - Les composantes de la rémunération
  - L'incidence d'une augmentation de salaire sur la masse salariale
- 3- Evaluer la performance des collaborateurs
  - Effectuer la distinction entre entretien d'évaluation et entretien professionnel
  - Mettre en place un système d'évaluation de la performance
  - Réaliser les entretiens d'évaluation et le suivi du système d'évaluation des performances
  - Articuler son système d'évaluation de la performance avec les autres processus RH
- 4- Accompagner et développer les compétences des collaborateurs
  - Maîtriser les points clés de la formation professionnelle
  - Les différents dispositifs de formation
  - Recueillir les besoins en formation et construire son plan de développement des compétences
  - Maîtriser les notions clés de la gestion prévisionnelle des emplois et compétences
- 5- Concourir à l'instauration et au maintien d'un climat social de qualité
  - Les outils et le diagnostic du climat social
  - Le rôle et les acteurs du climat social
  - Les indicateurs de mesure de la qualité de vie au travail

### Profils :

Collaborateur souhaitant découvrir les bases des ressources humaines et assimiler les différentes missions de la fonction - Manager

### Pre-requis :

Aucun pré-requis nécessaire pour cette formation

### Attendu :

Attestation de formation

### Modalités / Moyens :

- Formation en présentiel
- Pédagogie expositive-active
- Support d'animation fourni
- Entraînements, mises en situation
- Suivi conseil « post-formation » de 60 jours

### Modalités d'évaluation :

- Analyse des besoins et positionnement
- Evaluation des acquis par questionnaire
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid

### Format d'intervention :

- Formation en entreprise partout en France
- Session collective sur Montpellier
- Formation individualisée

### Délai d'accès :

1 mois

### Tarif :

**960€ / jour**

### Votre contact :

**Olivier SAVEY**

[olivier.savey@agileos.fr](mailto:olivier.savey@agileos.fr)

**06.22.64.13.89**

*Si vous présentez une situation de handicap nécessitant un aménagement spécifique, merci de contacter votre interlocuteur ci-dessus.*



**Toutes nos formations peuvent être personnalisées après analyse de vos besoins. N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir un devis gratuit.**