



MANAGEMENT - LEADERSHIP | MANAGEMENT

Engendrer la motivation de ses collaborateurs

Devenir un manager assertif et motivant

Durée : 3 jours **Déroulement :** Présentiel

Objectifs :

- Devenir un manager motivant
- Augmenter son efficacité
- Mettre en place les conditions de motivation
- Augmenter son charisme

Programme :

- 1- Présentation et qui êtes-vous
 - Etat des lieux des connaissances et expériences de chaque participant
- 2- Les bases du management motivant
 - Les attentes des membres de l'équipe vis-à-vis de leur manager
 - Les quatre visions du management
 - Adapter son style de management à ses collaborateurs
- 3- Manager par délégation et objectifs
 - Qu'est-ce qu'une délégation réussie
 - Qu'apporte la délégation
 - Que fait-il déléguer et comment
 - Les cinq règles d'or d'une délégation réussie
 - Mis en situation
- 4- Animer une réunion avec assertivité
 - Anticiper les éléments matériels liés à l'organisation
 - Animer efficacement la réunion
 - Gérer les situations difficiles, les freins et les objections des collaborateurs
 - Respecter le timing de la réunion
 - Conclure la réunion
- 5- Gérer son temps pour se rendre disponible
 - D'où vient le problème de la mauvaise gestion du temps
 - Comment résoudre simplement les principales difficultés de la gestion du temps
 - Utiliser votre cerveau en pleine conscience
 - Que faut-il déléguer
 - Le principe : comment se sortir de la spirale négative
 - Règles à utiliser au quotidien
- 6- Conduite des entretiens d'appréciation et de professionnalisation
 - Qu'est-ce qu'un EAP (entretien d'évaluation et de professionnalisation)?
 - Les craintes vis à vis de l'EAP
 - Les objectifs de l'EAP
 - Préparation de l'EAP

Profils :

- Membre des équipes de directions, cadres dirigeants, managers, entrepreneurs

Pre-requis :

- Aucun pré-requis nécessaire pour cette formation

Attendu :

- Attestation de formation

Modalités / Moyens :

Pédagogie active-interrogative - Entraînements, mises en situation - Suivi conseil « post-formation » de 60 jours

Modalités d'évaluation :

- Evaluation des acquis par questionnaire

Format d'intervention :

- Formation individuelle en entreprise

Délai d'accès :

- 1 mois

Tarif :

-2955€

- Formation à la carte possible

Votre contact :

Pascal Dupuy

pascal.dupuy@agileos.fr

06 73 84 58 71

Si vous présentez une situation de handicap nécessitant un aménagement spécifique, merci de contacter votre interlocuteur ci-dessus.



- Conduire un EAP
- 7- Bilan de la formation
- Evaluation des acquis
- Le feed-back selon les attentes
- Ressenti des participants

Toutes nos formations peuvent être personnalisées après analyse de vos besoins. N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir un devis gratuit.