

RESSOURCES HUMAINES | DROIT DU TRAVAIL

# Exercer le pouvoir disciplinaire : droits et devoirs du salarié et de l'employeur

## Appréhender les principes fondamentaux de la paie

**Durée :** 2 jours **Déroulement :** Présentiel

## Objectifs:

- Identifier et qualifier un comportement fautif et sa gravité
- Etablir des règles disciplinaires
- Mettre en place des procédures de sanction et le recours du salarié

#### **Programme:**

- 1- Champ d'application du pouvoir disciplinaire de l'employeur
- Le Code du travail, les conventions collectives, le règlement intérieur
- Les institutions (Prud'hommes, Inspection du travail...)
- 2- Cerner un comportement fautif et sa gravité
- Les différentes caractéristiques de la faute
- Les conséquences de la faute pour l'entreprise et le salarié
- 3- Etablir des règles pour mieux encadrer : le règlement intérieur
- Clauses autorisées et interdites, les domaines concernés,
- Sa procédure de mise en place et son contrôle
- 4- Mettre en place une sanction
- Types de sanctions et gravité, le choix de la sanction adaptée à la causalité
- Les sanctions interdites et ce qui ne relève pas de la sanction
- 5- Respecter les procédures de sanction
- La procédure allégée : avertissement ou blâme
- Les étapes d'une procédure renforcée
- Mettre en œuvre le licenciement disciplinaire
- Prononcer une mise à pied conservatoire
- 6- Les recours du salarié
- Contester la sanction et lutte contre la discrimination du salarié
- Assistance pendant l'entretien préalable
- Limites procédurales
- Exercer un recours a priori et à postériori

Toutes nos formations peuvent être personnalisées après analyse de vos besoins. N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir un devis gratuit.

#### **Profils:**

Toute activité ayant un lien avec le droit civil, le droit du travail ou le secteur de la paie et/ou du social

### Pre-requis:

Gérer et accompagner le licenciement d'un salarié

#### Attendu:

Attestation de formation

#### Modalités / Moyens:

- Formation en présentiel
- Pédagogie expositive-active
- Support d'animation fourni
- Entraînements, mises en situation
- Suivi conseil « post-formation » de 60 jours

#### Modalités d'évaluation :

- Analyse des besoins et positionnement
- Evaluation des acquis par questionnaire
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid

#### Format d'intervention :

- Formation en entreprise partout en France
- Session collective sur Montpellier
- Formation individualisée

#### Délai d'accès:

1 mois

#### Tarif:

960€ / jour

### **Votre contact:**

**Olivier SAVEY** 

olivier.savey@agileos.fr

06.22.64.13.89

Si vous présentez une situation de handicap nécessitant un aménagement spécifique, merci de contacter votre interlocuteur ci-dessus.