CSE - PREVENTION | CSE SECURITE

Le référent Harcèlement sexuel du CSE

Appréhender la mission de référent Harcèlement sexuel du CSE

Durée : 2 jours **Déroulement :** Présentiel

Objectifs :

- Connaître le cadre légal du référent harcèlement sexuel du CSE
- Définir les missions et moyens du référent harcèlement sexuel du CSE

Programme :

1- Prévenir le risque de harcèlement sexuel et comportements sexistes
- Connaitre les obligations réglementaires et les définitions du harcèlement sexuel et des comportements sexistes
- Participer à l'élaboration, en partenariat avec l'employeur, d'une procédure interne de signalement et de traitement de faits de harcèlement sexuel
- Participer à la mise en place de la prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Connaitre la différence d'approche entre le droit pénal et le droit du travail en matière de sanctions et de régime de preuve
- Mettre un terme à la situation de harcèlement

2- Réagir à une situation de harcèlement sexuel- signaler des faits de harcèlement sexuel à l'employeur
- Connaitre les étapes dans la prise en compte d'une situation
- Réceptionner le signalement et effectuer la première analyse de la situation
- Procéder à l'analyse des faits par la réalisation d'une enquête (l'enclenchement, les personnes à auditionner)
- L'élaboration du rapport d'enquête et sa communication ,la poursuite des relations de travail en cours d'enquête

3- Reconnaitre un harcèlement sexuel
- Savoir repérer les symptômes de stress
- Savoir prendre en compte les indicateurs d'absentéisme et de relations sociales au travail
- Savoir repérer les stratégie d'un harceleur
- Signaler des faits de harcèlement sexuel ou agissement sexiste à l'employeur

4- Identifier les agissements sexistes dans l'entreprise
- Savoir repérer les agissements sexistes : reconnaitre les éléments constitutifs
- Savoir repérer les facteurs permettant de caractériser un agissement sexistes

5- Orienter la victime vers les services compétents
- Connaitre les acteurs externes compétents en la matière

6- Accompagner la victime dans ses démarches juridiques
- Savoir protéger la victime contre le licenciement et contre toutes mesures discriminatoires

Profils :

Réferent Harcèlement sexuel du CSE

Pre-requis :

Aucun pré-requis nécessaire pour cette formation

Attendu :

- Attestation de formation

Modalités / Moyens :

- Présentiel
- Méthode Expositive - active-
Suivi conseil « post-formation » de 60 jours

Modalités d'évaluation :

Evaluation des acquis par questionnaire

Format d'intervention :

- Formation en entreprise partout en France
• Session collective sur Montpellier

Délai d'accès :

1 mois

Tarif :

Inter 790€ / personne

Votre contact :

Romuald Miralles

romuald.miralles@agileos.fr

06 03 31 14 96

Si vous présentez une situation de handicap nécessitant un aménagement spécifique, merci de contacter votre interlocuteur ci-dessus.

- Savoir accompagner la victime pour agir en justice devant le conseil des Prud'hommes/pénal

Toutes nos formations peuvent être personnalisées après analyse de vos besoins. N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir un devis gratuit.