



CSE - PREVENTION | CSE FONCTIONNEMENT

## Les obligations en Santé Sécurité au Travail pour l'employeur

***Intégrer les principes fondamentaux de la Santé et Sécurité au Travail***

**Durée :** 1 jour    **Déroulement :** Présentiel

### Objectifs :

- Mesurer les enjeux de santé au travail pour l'entreprise
- Comprendre les obligations légales en matière de santé et sécurité du travail
- Identifier le rôle et les responsabilités de chacun dans l'entreprise

### Programme :

- 1- Accompagner le changement dans l'entreprise
  - La sécurité, la santé physique et mentale des salariés
  - La réduction des accidents du travail et des maladies professionnelles
  - La performance de l'entreprise
- 2- Connaître les obligations générales de l'employeur
  - La sécurité et la protection de la santé physique et mentale
  - Le Document Unique des risques professionnels
  - Les principes généraux de prévention
  - Les obligations spécifiques de l'employeur en fonction du risque et du salarié
- 3- Identifier les sanctions encourues et l'utilité de la délégation de pouvoirs
  - La notion de faute inexcusable
  - Les responsabilités civiles et pénales
  - Les éléments permettant de retenir ou d'écartier l'exonération de responsabilité
- 4- Connaître les obligations des travailleurs
  - Respect des mesures d'hygiène et de sécurité
  - Obligation de prendre soin de sa SST et de celles des autres, le droit de retrait
  - Sanctions encourues en cas de non-respect
- 5- Les acteurs internes et externes de la prévention des risques
  - Interlocuteurs internes
  - Les IRP : rôle et moyens du CHSCT et des DP
  - Le service de santé au travail : rôle et responsabilité du médecin du
  - Le management : mobilisation sur les enjeux santé et sécurité
  - Les équipes RH, secouristes du travail, les salariés

Interlocuteurs externes : l'inspection du travail, la CARSAT, les institutions

### Profils :

Directeurs - Responsables RH - Juristes - Manager - Responsables d'équipes

### Pre-requis :

Base de la GRH et Base droit du travail

### Attendu :

Attestation de formation

### Modalités / Moyens :

- Formation en présentiel
- Pédagogie expositive-active
- Support d'animation fourni
- Entraînements, mises en situation
- Suivi conseil « post-formation » de 60 jours

### Modalités d'évaluation :

- Analyse des besoins et positionnement
- Evaluation des acquis par questionnaire
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid

### Format d'intervention :

- Formation en entreprise partout en France
- Session collective sur Montpellier
- Formation individualisée

### Délai d'accès :

1 mois

### Tarif :

**1180€ / jour**

### Votre contact :

**Olivier SAVEY**

[olivier.savey@agileos.fr](mailto:olivier.savey@agileos.fr)

**06.22.64.13.89**

***Si vous présentez une situation de handicap nécessitant un aménagement spécifique, merci de contacter votre interlocuteur ci-dessus.***



**Toutes nos formations peuvent être personnalisées après analyse de vos besoins. N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir un devis gratuit.**