

FINANCE - DROIT | PAIE

Réaliser un audit de la paie et des rémunérations

Maîtriser et contrôler le calcul des charges sociales

Durée : 2 jours **Déroulement :** Présentiel

Objectifs:

- Savoir lire un bulletin de paie
- Contrôler et détecter les anomalies du bulletin
- Déclarer les différentes charges aux organismes sociaux

Programme:

- 1- Mise en place de l'Audit
- Les domaines d'interventions
- Objectif d'un audit de la paie
- Déterminer les sources d'information écrite : Check-list des documents à se procurer
- Déterminer les sources d'information orale : Etablir la liste des intervenants dans le processus paie à interviewer
- 2- Audit de conformité : Environnement réglementaire
- Analyse de l'environnement juridique du bulletin de paie
- La durée du travail :
- Respect des obligations réglementaires
- Capacité de l'entreprise à produire les documents de preuve liés à la durée du travail
- Le respect de la législation sur les congés payés
- Conformité de l'affichage obligatoire en entreprise
- Conformité de la représentation du personnel
- La santé sécurité au travail
- 3- Audit de conformité : Le salaire
- Le respect du salaire conventionnel : Salaire de base et primes conventionnelles
- Conformité du calcul des retenues sur salaire
- Le respect des règles conventionnelles de maintien du salaire
- Conformité du calcul des Indemnités Congés Payés
- Existence d'avantages en nature
- 4 Audit de conformité : Les cotisations sociales
- Prévoyance et retraite supplémentaire
- Vérification des assiettes et des taux de cotisations
- Vérification du calcul des allégements de charges
- Les éléments non soumis à cotisation : Indemnités de départ, Remboursement de frais professionnels
- 5 Audit des rémunérations
- L'architecture d'une politique de rémunération
- La structure de rémunération des différentes catégories de salariés
- L'évolution de la rémunération des salariés
- Protection sociale, Temps de travail et autres avantages

Profils:

Dirigeant d'entreprise - Responsable RH - DAF - RAF

Pre-requis:

Maitriser les fondamentaux de la paie : Rémunération et Charges sociales

Attendu:

Attestation de formation

Modalités / Moyens:

- Formation en présentiel
- Pédagogie expositive-active
- Support d'animation fourni
- Entraînements, mises en situation
- Suivi conseil « post-formation » de 60 jours

Modalités d'évaluation :

- Analyse des besoins et positionnement
- Evaluation des acquis par questionnaire
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid

Format d'intervention :

- Formation en entreprise partout en France
- Session collective sur Montpellier
- Formation individualisée

Délai d'accès :

1 mois

Tarif:

1180€ / jour

Votre contact:

Olivier SAVEY

olivier.savey@agileos.fr

06.22.64.13.89

Si vous présentez une situation de handicap nécessitant un aménagement spécifique, merci de contacter votre interlocuteur ci-dessus.



- Correspondance du "package" de rémunération avec les objectifs de l'entreprise
- 6 Réalisation du compte rendu
- Etablissement d'un questionnaire
- Formalisation d'un tableau de contrôle

Toutes nos formations peuvent être personnalisées après analyse de vos besoins. N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir un devis gratuit.