



RESSOURCES HUMAINES | RESSOURCES HUMAINES

Repérer et recruter un bon collaborateur : méthodes et outils

Maîtriser les différents aspects du recrutement

Durée : 2 jours **Déroulement :** Présentiel

Objectifs :

- Réaliser une procédure de recrutement conforme au cadre réglementaire
- Acquérir une méthodologie adaptée à la conduite d'entretien de recrutement
- Savoir objectiver ses décisions en s'appuyant sur des outils d'aide à la décision

Programme :

- 1- Maîtriser les enjeux et les étapes de l'entretien de recrutement
 - La législation relative au recrutement et à la non-discrimination des candidats
 - Les principales aides à l'embauche
 - Identifier les enjeux pour l'entreprise et les candidats
 - Les différentes étapes d'un processus de recrutement
- 2- Préparer ses entretiens de recrutement
 - Etablir le profil de poste
 - Maîtriser les points clés liés à la rédaction et à la diffusion d'une offre d'emploi
 - Identifier, hiérarchiser les compétences clés recherchées, valider les critères objectifs de sélection des candidats
 - Etablir la « trame type » des entretiens et le tri des candidatures
 - L'entretien téléphonique préalable et la prise de références
- 3- Conduire l'entretien de recrutement
 - Accueillir le candidat
 - Utiliser les techniques de questionnement
 - Savoir décoder les réponses
 - Proposer des mises en situation
 - Conclure l'entretien
- 4- Valider sa décision
 - S'appuyer sur des outils d'aide à la décision (grille de synthèse)
 - Rédiger un compte rendu objectif d'entretien
 - Réaliser les retours aux candidats

Toutes nos formations peuvent être personnalisées après analyse de vos besoins. N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir un devis gratuit.

Profils :

Responsable des ressources humaines - Chargé et assistant RH - Responsable recrutement

Pre-requis :

Aucun pré-requis nécessaire pour cette formation

Attendu :

Attestation de formation

Modalités / Moyens :

- Formation en présentiel
- Pédagogie expositive-active
- Support d'animation fourni
- Entraînements, mises en situation
- Suivi conseil « post-formation » de 60 jours

Modalités d'évaluation :

- Analyse des besoins et positionnement
- Evaluation des acquis par questionnaire
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid

Format d'intervention :

- Formation en entreprise partout en France
- Session collective sur Montpellier
- Formation individualisée

Délai d'accès :

1 mois

Tarif :

960€ / jour

Votre contact :

Olivier SAVEY

olivier.savey@agileos.fr

06.22.64.13.89

Si vous présentez une situation de handicap nécessitant un aménagement spécifique, merci de contacter votre interlocuteur ci-dessus.