MANAGEMENT - LEADERSHIP | MANAGEMENT

Réussir un entretien annuel de professionnalisation

Acquérir les comportements appropriés pour mener un entretien d'évaluation et de professionnalisation

Durée : Trois 1/2 journées **Déroulement :** Présentiel

Objectifs :

- Identifier les enjeux de l'EAP
- Découvrir les étapes clés de l'entretien
- Savoir conduire un EAP
- Acquérir les savoir-faire relationnels

Programme :

- Questionnaire de positionnement envoyé en amont de la formation

- Présentation

- Attente des participants

- Qu'est-ce qu'un EAP (entretien d'évaluation et de professionnalisation)?

- Les craintes vis à vis de l'EAP

- Les objectifs de l'EAP

- Identifier les facteurs de réussite de l'entretien

- Préparation de l'EAP

- Connaître les étapes et la méthode de l'entretien professionnel

- Conduire un entretien professionnel comme un acte managérial

- Comprendre le rôle du manager dans le cadre de cet entretien

- Identifier les postures de l'encadrant (favoriser l'échange et se placer en situation de conduite d'entretien)

- Savoir proposer des actions d'améliorations personnels et des objectifs

- Les outils de communication

- Mises en situation, jeux de rôles

- Evaluation des acquis

Toutes nos formations peuvent être personnalisées après analyse de vos besoins. N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir un devis gratuit.

Profils :

- Dirigeant – Cadre – Manager – Responsable d'équipe

Pre-requis :

- Aucun pré-requis nécessaire pour cette formation

Attendu :

- Attestation de formation

Modalités / Moyens :

Pédagogie active-interrogative - Entraînements, mises en situation - Suivi conseil « post-formation » de 60 jours

Modalités d'évaluation :

- Evaluation des acquis par questionnaire

Format d'intervention :

- Formation individuelle en entreprise

Délai d'accès :

- 1 mois

Tarif :

-1450€
- Formation à la carte possible

Votre contact :

Pascal Dupuy

pascal.dupuy@agileos.fr

06 73 84 58 71

Si vous présentez une situation de handicap nécessitant un aménagement spécifique, merci de contacter votre interlocuteur ci-dessus.