



MANAGEMENT - LEADERSHIP | MANAGEMENT

Réussir un entretien annuel de professionnalisation

Acquérir les comportements appropriés pour mener un entretien d'évaluation et de professionnalisation

Durée : 2 jours **Déroulement :** Présentiel

Objectifs :

- Identifier les enjeux de l'EAP
- Découvrir les étapes clés de l'entretien
- Savoir conduire un EAP
- Acquérir les savoir-faire relationnels

Programme :

Premier jour

- Présentation
- Attente des participants
- Qu'est-ce qu'un EAP (entretien d'évaluation et de professionnalisation)?
- Les craintes vis à vis de l'EAP
- Les objectifs de l'EAP
- Préparation de l'EAP
- Conduire un EAP

Deuxième jour

- Conduire un EAP (suite)
- Les outils de communication
- Mises en situation, jeux de rôles
- Evaluation des acquis

Toutes nos formations peuvent être personnalisées après analyse de vos besoins. N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir un devis gratuit.

Profils :

- Dirigeant - Cadre - Manager - Responsable d'équipe

Pre-requis :

- Aucun pré-requis nécessaire pour cette formation

Certification :

- Attestation de formation

Modalités :

- Formation en présentiel
- Pédagogie active-interrogative
- Entraînements, mises en situation
- Suivi conseil « post-formation » de 60 jours

Format d'intervention :

- Formation en inter ou en intra entreprise

Délai d'accès :

- 1 mois

Tarif :

- Inter 350€ / jour et par stagiaire

- Intra 1400€ / jour

Formation à la carte possible

Votre contact :

Pascal Dupuy

pascal.dupuy@agileos.fr

06 73 84 58 71

Si vous présentez une situation de handicap nécessitant un aménagement spécifique, merci de contacter votre interlocuteur ci-dessus.